

Niveles de desempeño

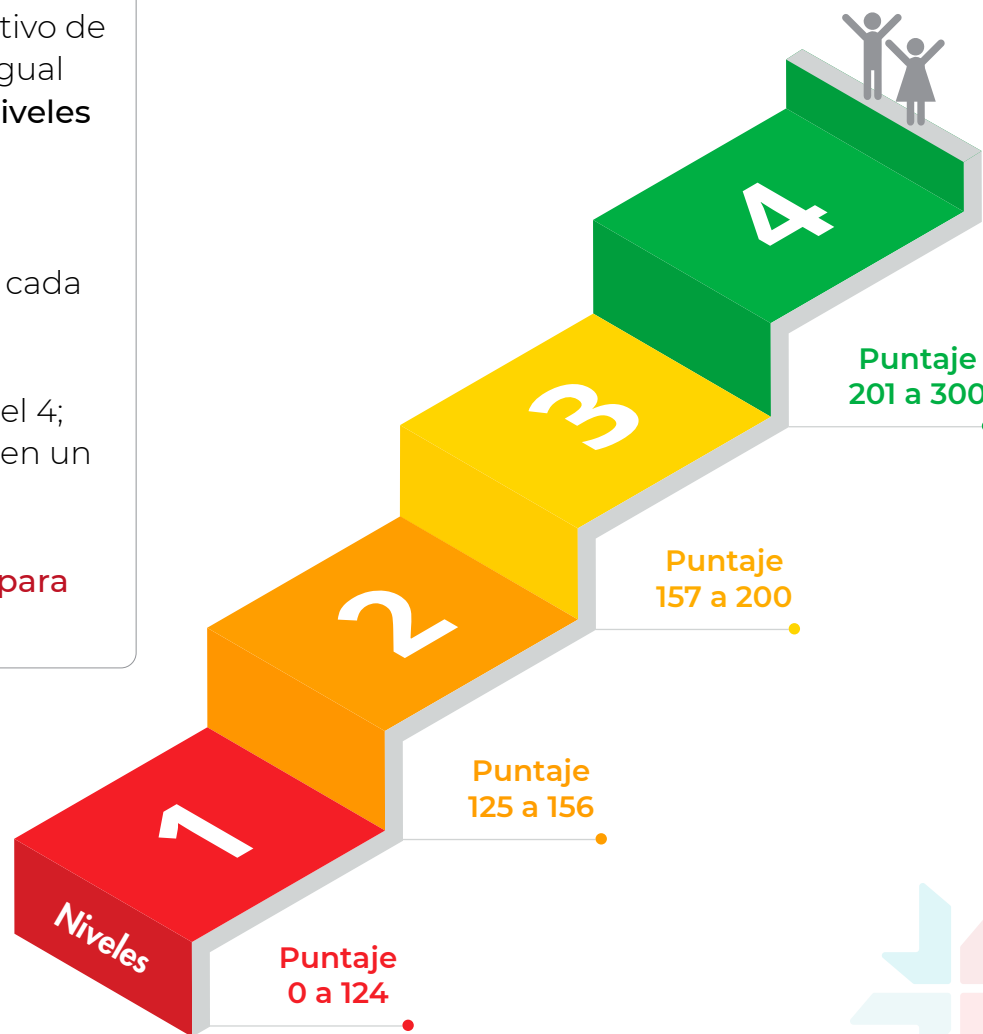
Módulo Gestión de Organizaciones

Los niveles de desempeño son una **descripción cualitativa de las habilidades y conocimientos** que se estima ha desarrollado el evaluado, y tienen el objetivo de complementar el puntaje numérico obtenido. De igual manera, permiten agrupar a los estudiantes en **4 niveles (1, 2, 3 y 4)**.

Estos niveles tienen tres características principales:

- » son **particulares**, es decir, están definidos para cada módulo;
- » son **jerárquicos**, pues tienen una complejidad creciente, cuyo nivel de mayor complejidad es el 4;
- » son **inclusivos**, puesto que, para estar ubicado en un nivel, se requiere haber superado los inferiores.

Haga clic en el nivel de desempeño de su interés para conocer la descripción cualitativa asociada.

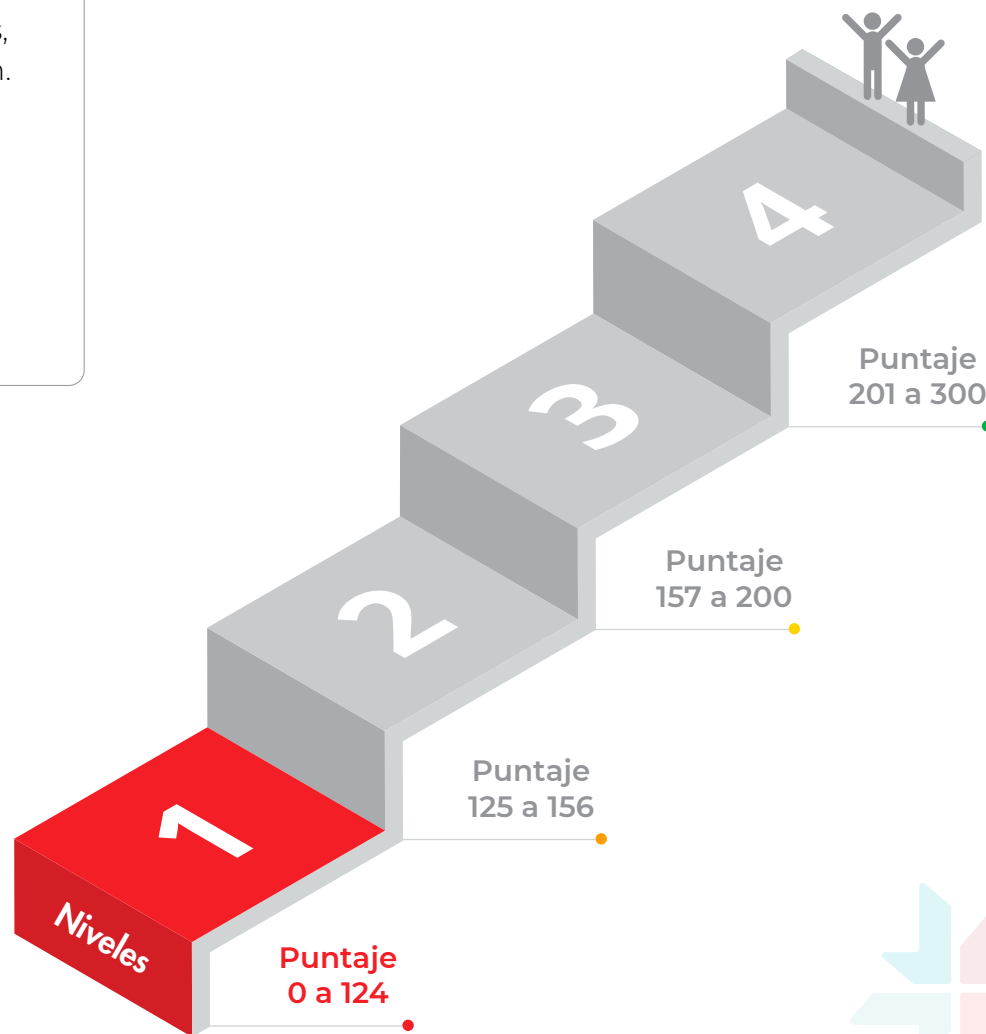


Niveles de desempeño

Módulo Gestión de Organizaciones

El evaluado que se ubica en el **nivel 1** podría:

- » Entender situaciones particulares al interior de las organizaciones en las que intervienen pocas variables, reconociendo conceptos propios de la administración.
- » Identificar elementos, actividades y funciones de la organización y su administración.
- » Reconocer conceptos y elementos de las teorías administrativas y organizacionales, y utilizarlos para determinar soluciones dadas a una situación organizacional.

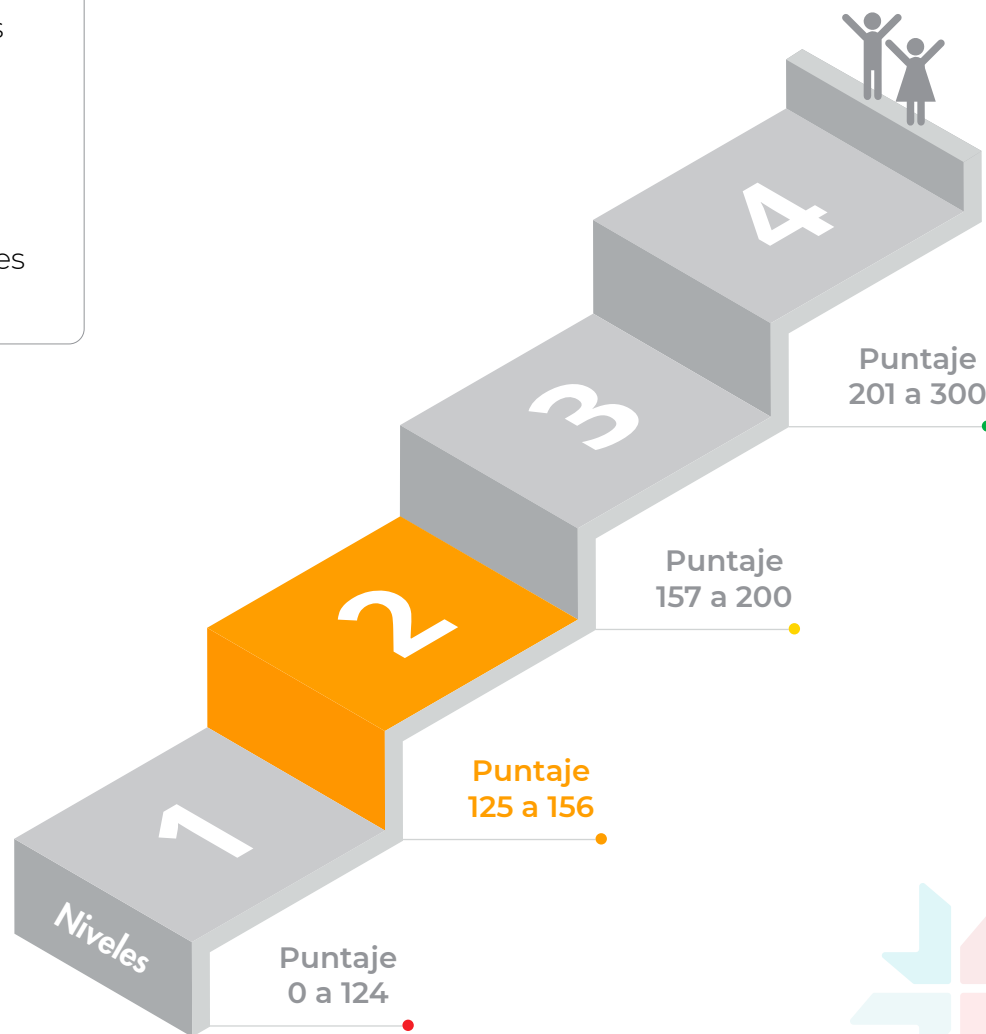


Niveles de desempeño

Módulo Gestión de Organizaciones

Además de lo descrito en el nivel 1, el evaluado que se ubica en **el nivel 2:**

- » Comprende situaciones organizacionales particulares que involucran pocas variables a partir de los fundamentos teóricos de la administración.
- » Relaciona y prioriza actividades, funciones o procesos ante situaciones organizacionales puntuales.
- » Asocia características y tipologías de las organizaciones con diferentes situaciones organizacionales.

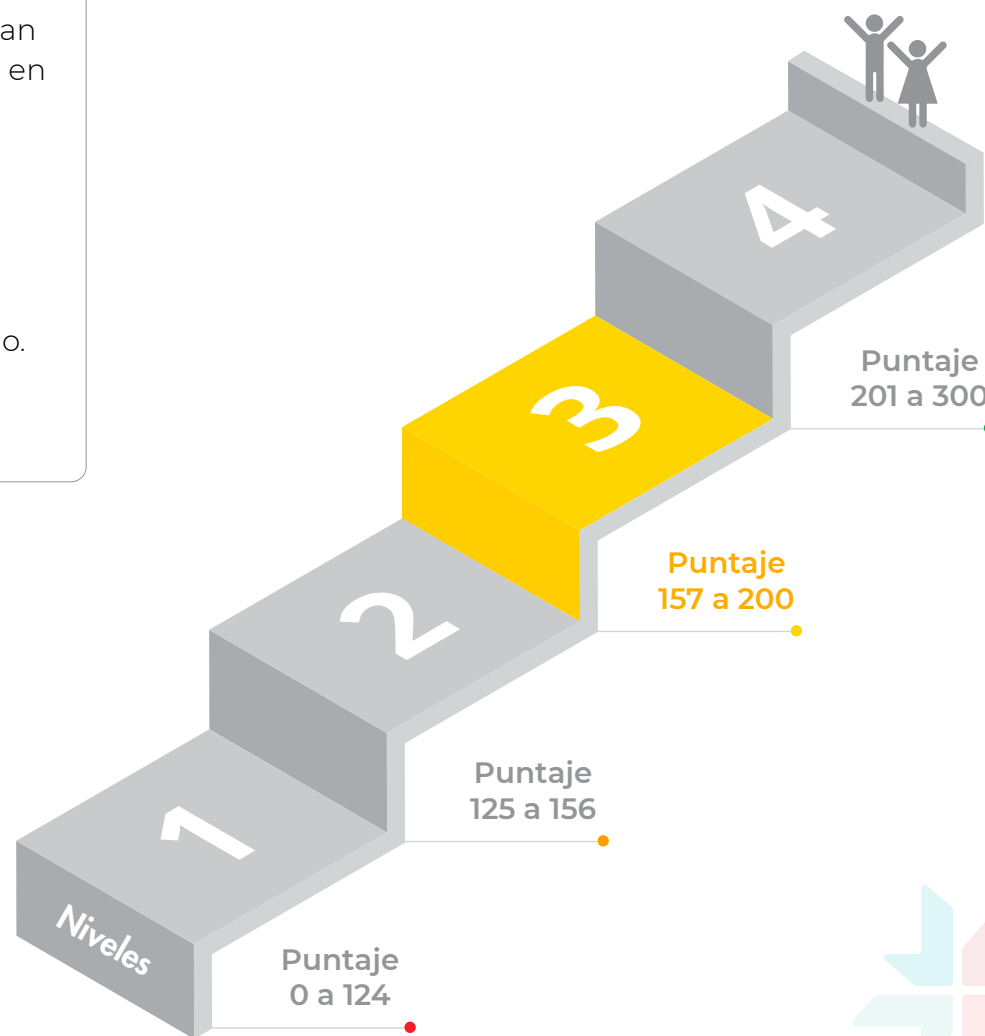


Niveles de desempeño

Módulo Gestión de Organizaciones

Además de lo descrito en los niveles 1 y 2, el evaluado que se ubica en **el nivel 3**:

- » Interpreta situaciones organizacionales que involucran la relación de la organización con el entorno, basado en las teorías de la organización.
- » Diferencia alternativas de solución sobre funciones y procesos en la organización y su relación con el ambiente.
- » Deduce los elementos necesarios para la toma de decisiones que involucran la organización y su entorno.
- » Aplica las teorías de la organización en los diferentes procesos de la gestión organizacional.



Niveles de desempeño

Módulo Gestión de Organizaciones

Además de lo descrito en los niveles 1, 2 y 3, el evaluado que se ubica en **el nivel 4:**

- » Analiza alternativas de decisión en situaciones que involucran múltiples condiciones o variables de forma simultánea, utilizando referentes teóricos y conceptuales.
- » Evalúa y selecciona alternativas de decisión, considerando condiciones, funciones y procesos de la organización ante diversos escenarios organizacionales.
- » Integra elementos de la gestión en el análisis de múltiples situaciones organizacionales.
- » Argumenta decisiones y propone soluciones a situaciones organizacionales, tanto independientes como concurrentes.

